



Choice Aduanas SAC

Código:

CHAD-RH-F-01.16

## FORMULARIO PARA EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

Versión:

0

F. Emisión :

17/10/2016

## I. DATOS

Fecha de evaluación:

D	D	M	M	Y	Y

Del Evaluado

Apellidos:

Nombres:

Cargo o Puesto:

Del Supervisor

Apellidos:

Nombres:

Cargo o Puesto:

## II. DESEMPEÑO EN BASE A OBJETIVOS

Marque en la casilla con una "X" el Grado de Consecución, siendo:

- 5 Supera las expectativas 100% a más de cumplimiento
- 4 Cumple las expectativas 76 a 100% de cumplimiento
- 3 Cumple la mayoría de las expectativas 51 a 75% de cumplimiento
- 2 Cumple parcialmente las expectativas 26 a 50% de cumplimiento
- 1 No cumple las expectativas 0 a 25% de cumplimiento

Marque sólo con una "X" en un solo recuadro del área amarilla, por cada ítem evaluado

Objetivos	Peso	Grado de Consecución				
		1	2	3	4	5
1 Contribuye a mejorar el cumplimiento de nuestras metas y procedimientos internos	50%					
2 Reducir las multas de Aduana y otras penalidades	25%					
3 Mejorar el servicio al cliente	25%					
SUBTOTAL		0	0	0	0	0
TOTAL %		0%				

Cuidado, verifique las X Ingresadas deben ser 3

## III. DESEMPEÑO EN BASE A COMPETENCIAS

Marque en la casilla con una "X" el Grado de Consecución, siendo:

- 5 Supera las expectativas 100% a más de cumplimiento
- 4 Cumple las expectativas 76 a 100% de cumplimiento
- 3 Cumple la mayoría de las expectativas 51 a 75% de cumplimiento
- 2 Cumple parcialmente las expectativas 26 a 50% de cumplimiento
- 1 No cumple las expectativas 0 a 25% de cumplimiento

Marque sólo con una "X" en un solo recuadro del área amarilla, por cada ítem evaluado

solo con una <b>X</b> en un solo recuadro del área amarilla, por cada ítem evaluado		Peso		Grado de Consecución				
Competencias				1	2	3	4	5
		<b>Genericas</b>						
<b>1 Innovación y Creatividad:</b> Generar ideas imaginativas y desarrollarlas para construir con ellas soluciones a problemas en el trabajo.		10%						
<b>2 Sentido de Urgencia:</b> Percibir la urgencia real de determinadas tareas y actuar de manera consecuente para alcanzar su realización en plazos muy breves de		15%						
<b>3 Orientación a Resultados:</b> Dirigir sus acciones para lograr los resultados esperados cumpliendo los compromisos adquiridos.		15%						
<b>Especificas</b>		<b>Cuidado, verifique las X Ingresadas deben ser</b>						
<b>4 Trabajo en equipo:</b> Capacidad de trabajar con otras personas para lograr metas en común.		20%						
<b>5 Proactividad:</b> Tomar activamente el control y decide qué hacer en cada momento, anticipándose a los acontecimientos.		20%						
<b>6 Habilidades de comunicación:</b> Expresar ideas y opiniones de manera clara y comprensible.		20%						
		SUBTOTAL	0	0	0	0	0	0
		TOTAL	0%					

Cuidado, verifique las X Ingresadas deben ser 3

Puntaje en base a Objetivos	0%
Puntaje en base a Competencias	0%
<b>PUNTAJE TOTAL OBTENIDO</b>	<b>0%</b>

Desaprobado

Se aprueba si se obtiene un puntaje mayor a 75%

## IV. OBSERVACIONES Y COMENTARIOS

¿Considera que necesita de alguna capacitación especial para tener un mejor desempeño en su trabajo?

Sí

No

Si su respuesta es SÍ, coméntenos brevemente lo que necesita

Fortalezas

1

2

3

Oportunidades de Mejora

1

2

3

Si tiene alguna observación y/o comentario final, no dude en comunicarlo en las siguientes líneas

Firma

Apellidos y Nombres del evaluado

Firma

Jefe directo / Evaluador